

Mes de Octubre del 2021

Ente Público											
Programa presupuestario											
Definición del Programa											
Problema que atiende el Programa											
Contribuir a la generación de riqueza en el estado, mediante la mejora de calidad de vida y estabilidad laboral, proporcionando competencias técnicas a las personas en edad de trabajar capacitadas en CENALTEC para incrementar sus ingresos por el aumento de su productividad.											
1790 - Las personas en edad de trabajar del Estado de Chihuahua tienen deficiencias en las competencias técnicas para alcanzar una óptima productividad.											
POBLACIONES											
REFERENCIA	Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población			Total	Mujeres	Hombres			
NO AFECTADA	Personas	Personas	Personas			3,870,810	1,548,324	2,322,486			
POTENCIAL (AFECTADA)	Personas	Personas	Personas			2,081,561	854,417	1,227,144			
OBJETIVO	Personas económicamente activas	Personas económicamente activas	Personas económicamente activas			1,779,249	693,907	1,085,342			
POSTERGADA	Personas en edad de Trabajar capacitadas en CENALTEC	Personas en edad de Trabajar capacitadas en CENALTEC	Personas en edad de Trabajar capacitadas en CENALTEC			11,259	3,941	7,318			
ATENIDIDA	Personas en edad de trabajar	Personas en edad de trabajar	Personas en edad de trabajar			1,767,990	689,966	1,078,024			
	Personas en edad de Trabajar capacitadas en CENALTEC	Personas en edad de Trabajar capacitadas en CENALTEC	Personas en edad de Trabajar capacitadas en CENALTEC			6,991	3,059	3,932			
ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA											
Eje rector - Tema - Eje Transversal											
E2M1T2 - ECONOMÍA, INNOVACIÓN, DESARROLLO SOSTENTABLE Y EQUILIBRIO REGIONAL - DESARROLLO REGIONAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL											
Objetivos De Desarrollo Sostenible											
OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos											
Plan Nacional De Desarrollo											
E306 - Impulsar la reactación económica, el mercado interno y el empleo											
Plan Estatal De Desarrollo											
E2—01 - Fortalecer la organización y el desarrollo de los sectores productivos del estado para promover un crecimiento sustentable con mejores ingresos para las y los chihuahuenses.											
PRESUPUESTO DEL PROGRAMA											
Mensual		Gasto		% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado		Acumulado			
Autorizado		74,959,153.73		5,548,510.20	74,296,116.95	74,959,153.73		Gasto			
								% de gasto / modificado			
								45.25			
Total de indicadores en el año		Indicadores con avance programado en el periodo		Indicadores sin avance		Indicadores sin avance - Con Justificación					
5		4		1		0					
FUENTES DE FINANCIAMIENTO											
Clave	Descripción		Origen		Porcentaje		Autorizado		Modificado		
1179021	CONTRAPORTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA 2021		RECURSOS FISCALES		28.31%		21,030,716.00		11,290,477.95		
1489921	INGRESOS PROPIOS DE ENTIDADES PARAESTATALES 2021		INGRESOS PROPIOS		16.41%		12,189,688.73		5,304,391.87		
2579021	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA 2021		RECURSOS FEDERALES		55.29%		41,075,712.22		17,326,017.02		
Total de presupuesto				100.00%		74,296,116.95		33,320,886.84		41,038,266.89	

409 - INSTITUTO DE APOYO AL DESARROLLO TECNOLÓGICO																
2F13C1 - CAPACITACIÓN DE ALTO NIVEL																
Objetivos		Indicador							Avances del Indicador			Medio de Verificación		Supuestos		
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado		Av. Asu.	
FIN	Contribuir al fortalecimiento del desarrollo de las capacidades de las personas en edad de trabajar, mediante el desarrollo de habilidades técnicas laborales obteniendo una mejor calidad de vida y estabilidad por medio del apoyo técnico especializado de los trabajadores derivado de su alta productividad en el estado de Chihuahua.	Mejora en el ingreso de las personas que reciben capacitaciones. Mide la variación porcentual de los ingresos después de la capacitación especializada.	VARIACION POR CENTUAL	Estratégico Anual REGULAR	CONSTANTE	$(IDCAA-IDCAIA) \times 100$ IDCAA = Ingresos después de la capacitación del año reciente. IDCAIA = Ingresos después de la capacitación del año anterior.	CONSTANTE CONSTANTE	Ingresos Ingresos	5,850.00 5,100.00	14.71 5,100.00	0.00 5,100.00	0.00 5,100.00	5,850.00 5,100.00	14.71 5,100.00	DOCUMENTO INTERNO-Bases de datos internas de Vinculación, Capacitación y Evaluación de Yazra Aude González.edu.mx- yazra.aude@cenaltec.edu.mx- INSTITUTE DE APOYO AL DESARROLLO TECNOLÓGICO	Empresas con crecimiento
Justificación :																
Observaciones :																
PROPOSITO																
Las personas en edad de trabajar capacitadas en el Centro de Entrenamiento en Alta Tecnología desarrollan competencias técnicas laborales.																
Justificación :																
Observaciones :																
COMPONENTE																
C01	Capacitaciones especializadas otorgadas en los Centros de Entrenamiento en Alta Tecnología.	Variación porcentual de inscritos en programas de capacitación en el Centro de Tecnología. Mide la variación porcentual de los inscritos del mes del año actual respecto al año anterior.	VARIACION POR CENTUAL	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE		$((INAA-INAI)-I) \times 100$ INAA = Inscritos del año actual INAI = Inscritos del año anterior	ACUMULADO CONSTANTE	Inscritos Inscritos	11,259.00 11,492.00	-2.03 -	1,025.00 11,492.00	-91.08 -	9,350.00 11,492.00	-18.55 -	MEDIO PÚBLICO-Bases de datos estadísticas internas de Vinculación y Académica y portal de INADET www.inadetect.com Oficinas de CENALTEC Chihuahua.- bases de datos estadísticas internas de Vinculación y Académica y portal de INADET www.inadetect.com Oficinas de CENALTEC Chihuahua.- PAGINA PÚBLICA	El Estado de Chihuahua cuenta con personal técnico especializado
Justificación :																
Observaciones :																
ACTIVIDAD																
C0101	Capacitación técnica especializada al personal de instrucción.	Personal de Instrucción capacitado. Mide el porcentaje del personal que completa el plan de capacitación respecto al total de la plantilla de instrucción.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual REGULAR	CONSTANTE	$(PIC/TP) \times 100$ PIC = Personal de instrucción capacitado. TP = Total de plantilla de instrucción.	ACUMULADO CONSTANTE	Personal capacitado Personal capacitado	90.00 100.00	90.00 100.00	31.00 100.00	31.00 100.00	293.00 100.00	293.00 100.00	DOCUMENTO INTERNO-Bases de datos académicas, favorables ubicados en CENALTEC Chihuahua.-Yazra Aude González-4398500- yazra.aude@cenaltec.edu.mx- INSTITUTE DE APOYO AL DESARROLLO TECNOLÓGICO	Entorno económico favorable
Justificación :																
Observaciones :																

409 - INSTITUTO DE APOYO AL DESARROLLO TECNOLÓGICO													
2F013C1 - CAPACITACIÓN DE ALTO NIVEL													
Objetivos		Indicador				Meta		Avances del Indicador			Medio de Verificación		
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Av. Acu.	Supuestos
Justificación :													

ACTIVIDAD G102	Cursos de alta calidad en los campos de Entrenamiento de Alta Tecnología.	PORCENTAJE	Grado de satisfacción Mide el porcentaje de satisfacción obteniendo respecto al porcentaje mínimo programado	Gestión Calidad REGULAR	CONSTANTE	SDCO = Sumatoria de calificaciones obtenidas STCP = Sumatoria total de calificaciones programadas	CONSTANTE	Puntaje obtenido	85.00	96.95	96.95	96.95	96.95	100.00	100.00	DOCUMENTO INTERNO-Bases de datos internos de Dirección de Capacitación y las oficinas de CENALTEC Chihuahua-Yazira Aude González-4288500- Mtra Yazira Aude González-4288500- Mtra Yazira Aude González-4288500- INSTITUTO DE APOYO AL DESARROLLO TECNOLÓGICO

Justificación :
Observaciones :

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

Mtra. Yazira Aude González
Dirección De Planeación

Responsable del Eje Público

Ing. Sergio Mancinas Peña
Director General