

409 - INSTITUTO DE APOYO AL DESARROLLO TECNOLÓGICO									
26V13C1 - CAPACITACIÓN DE ALTO NIVEL									
Contribuir a la generación de riqueza en el estado, mediante la mejora de calidad de vida y estabilidad laboral, proporcionando competencias técnicas a las personas en edad de trabajar capacitadas en CENALTEC para incrementar sus ingresos por el aumento de su productividad.									
105534 - Mujeres y hombres en edad de trabajar del Estado de Chihuahua tienen deficiencias en las competencias técnicas para alcanzar una óptima productividad.									
POBLACIONES									
REFERENCIA	TIPO	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA POBLACIÓN			TOTAL	MUJERES	HOMBRES	
NO AFECTADA		Personas	Personas			3,970,810	1,548,324	2,322,486	
POTENCIAL (AFECTADA)		Personas	Personas			2,207,640		1,574,060	
OBJETIVO		Personas económicamente activas	Personas económicamente activas			1,663,170	914,744	748,425	
POSTERGADA		Personas en edad de Trabajar capacitadas en CENALTEC	Personas en edad de Trabajar capacitadas en CENALTEC			10,508	3,678	6,830	
ATENIDA		Personas en edad de trabajar	Personas en edad de trabajar			1,652,662	578,432	1,074,230	
		Personas en edad de Trabajar capacitadas en CENALTEC	Personas en edad de Trabajar capacitadas en CENALTEC			0	0	0	
ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA									
EX20172 - ECONOMÍA, INNOVACIÓN, DESARROLLO SUSTENTABLE Y EQUILIBRIO REGIONAL - DESARROLLO REGIONAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL									
Objetivos De Desarrollo Sostenible									
OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, al empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos									
Plan Estatal De Desarrollo									
E2—01 - Fortalecer la organización y el desarrollo de las capacidades de los sectores productivos del estado para promover un crecimiento sustentable con mejores ingresos para las y los chihuahuenses.									
PRESUPUESTO DEL PROGRAMA									
Mensual									
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado		
76,694,699.88	82,006,516.16		0.00	76,694,699.88	82,006,516.16		0.00		
INDICADORES DEL PROGRAMA									
Indicadores con avance									
Indicadores sin avance									
Indicadores sin avance - Con justificación									
0									
FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción		Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1118899	INGRESOS PARA UN FIN ESPECIFICO 2022		RECURSOS FISCALES	13.45%	10,324,029.16	10,324,029.16	.00	10,324,029.16	
1179099	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA 2022		RECURSOS FISCALES	23.28%	17,840,818.72	23,672,995.00	.00	23,672,995.00	
1489899	INGRESOS PROPIOS DE ENTIDADES PARAESTATALES 2022		INGRESOS PROPIOS	6.52%	5,000,000.00	5,000,000.00	.00	5,000,000.00	
2579099	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA 2022		RECURSOS FEDERALES	56.76%	43,529,852.00	43,009,492.00	.00	43,009,492.00	
Total de presupuesto				100.00%	76,694,699.88	82,006,516.16	.00	82,006,516.16	



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Marzo del 2022

409 - INSTITUTO DE APOYO AL DESARROLLO TECNOLÓGICO																
2F013C1 - CAPACITACIÓN DE ALTO NIVEL																
Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos		
									Valor Propio	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado			Av. Acu.	
FIN	Contribuir al fortalecimiento del desarrollo de las capacidades de los sectores productivos, a través de mujeres y hombres en edad de capacidades laborales obteniendo una mejor calidad de vida y estabilidad por medio del incremento de los ingresos de los trabajadores derivado de su alta productividad en el estado de Chihuahua.	Mejora en el ingreso de las personas que reciben capacitaciones.	Mejora en el ingreso de las personas que reciben capacitaciones.	VARIACION_POR CENTUAL	Estratégico Anual REGULAR CONSTANTE	((IDCAA-IDCAA_1)*100 IDCAA = Ingresos después de la capacitación del año reciente. IDCAA_1 = Ingresos después de la capacitación del año anterior.	CONSTANTE	Ingresos	5,869.00	15.08	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Bases de datos internas de Vinculación, Oficinas de CENALTEC Juárez.—	Empresas con crecimiento	
		Mide la variación porcentual de los ingresos después de la capacitación especializada.	Mide la variación porcentual de los ingresos después de la capacitación especializada.				CONSTANTE	Ingresos	5,100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	—		
Justificación : SE SUPERA LA META ESTIMADA DEBIDO A LA RE ACTIVACIÓN DE CURSOS PRESENCIALES SE INCREMENTO DEMANDA																
Observaciones :																
PROPOSITO	Mujeres y hombres en edad de trabajar del Estado de Chihuahua que participan en cursos de capacitación técnica laboral para alcanzar una óptima productividad.	Variación porcentual de mujeres y hombres que se capacitan en el Centro de Tecnología.	Variación porcentual de mujeres y hombres que se capacitan en el Centro de Tecnología.	VARIACION_POR CENTUAL	Estratégico Anual REGULAR CONSTANTE	((MHEG-MHEA_1)*100 MHEG = Mujeres y hombres que egresan del año actual. MHEA_1 = Mujeres y hombres que egresaron del año anterior.	ACUMULADO	Egresados del año actual.	16,643.00	47.82	1,855.00	-83.52	4,827.00	-57.13	MEDIO PÚBLICO-Bases de datos estadísticas internas de Dirección Académica y portal de INADET www.inadetes.com. Oficinas de CENALTEC Chihuahua.—	El Estado de Chihuahua cuenta con personal técnico especializado
Justificación : SE SUPERA LA META ESTIMADA DEBIDO A LA RE ACTIVACIÓN DE CURSOS PRESENCIALES SE INCREMENTO DEMANDA																
Observaciones :																
COMPONENTE	Capacitaciones especializadas otorgadas en los Centros de Entrenamiento en Alta Tecnología.	Variación porcentual de mujeres y hombres que se capacitan en el Centro de Entrenamiento en Alta Tecnología.	Variación porcentual de mujeres y hombres que se capacitan en el Centro de Entrenamiento en Alta Tecnología.	VARIACION_POR CENTUAL	Gestión Anual ASCENDENTE	((MHAAT-MHIAAT_1)*100 MHAAT = Mujeres y hombres que se inscriben del año actual. MHIAAT = Mujeres y hombres que se inscribieron del año anterior.	ACUMULADO	Inscritos	22,192.00	47.83	2,989.00	-80.09	7,745.00	-48.41	DOCUMENTO INTERNO-Registros de inscripción de cursos de capacitación y certificación (RIACS), bases de datos internos de Dirección Académica en las oficinas de CENALTEC Chihuahua.—	Entorno económico favorable.
Justificación : SE SUPERA LA META ESTIMADA DEBIDO A LA RE ACTIVACIÓN DE CURSOS PRESENCIALES SE INCREMENTO DEMANDA																
Observaciones :																
ACTIVIDAD	Capacitación técnica especializada al personal de instrucción.	Personal de instrucción capacitado.	Personal de instrucción capacitado.	PORCENTAJE	Gestión Anual REGULAR CONSTANTE	((PIC-TP)*100 PIC = Personal de instrucción capacitado. TP = Total de plantilla de instrucción.	ACUMULADO	Personal capacitado	90.00	90.00	52.00	52.00	112.00	112.00	DOCUMENTO INTERNO-Bases de datos de dirección académica, favorable ubicado en CENALTEC Chihuahua.—	Entorno económico favorable
Justificación : SE SUPERA LA META ESTIMADA DEBIDO A LA RE ACTIVACIÓN DE CURSOS PRESENCIALES SE INCREMENTO DEMANDA																
Observaciones :																

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Marzo del 2022

409 - INSTITUTO DE APOYO AL DESARROLLO TECNOLÓGICO																				
2F013C1 - CAPACITACIÓN DE ALTO NIVEL																				
Objetivos			Indicador					Meta			Avances del Indicador		Medio de Verificación		Supuestos					
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo		Nombre del indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.						
Justificación : SE SUPERA LA META ESTIMADA DEBIDO A LA RE ACTIVACIÓN DE CURSOS PRESENCIALES SE INCREMENTO DEMANDA																				
Observaciones :																				
ACTIVIDAD C0102	Cursos de alta calidad en los Centros de Enseñamiento de Alta Tecnología.		Grado de satisfacción	PORCENTAJE	Gestión Mensual	Calidad Mensual	(SDCO/STCP)*100	CONSTANTE	Puntaje obtenido	85.00	95.00	95.00	95.00	95.00	Clientes que responden favorablemente a la capacitación otorgada.					
			Mide el porcentaje del puntaje obtenido respecto al puntaje programado.		REGULAR	CONSTANTE	SDCO = Sumatoria de calificaciones otorgadas STCP = Sumatoria total de calificaciones programadas	CONSTANTE	Puntaje obtenido	100.00	100.00		100.00		oficinas de CENALI/EC Chihuahua.—					
Justificación : SE SUPERA LA META ESTIMADA DEBIDO A LA RE ACTIVACIÓN DE CURSOS PRESENCIALES SE INCREMENTO DEMANDA																				
Observaciones :																				
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo																				

Responsable del Programa

Ing. Sergio Mapaches Peña
Director General

Lic. Yazira Aude Gonzalez
Dirección de Planeación

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Marzo del 2022

409 - INSTITUTO DE APOYO AL DESARROLLO TECNOLÓGICO															
25413C1 - CAPACITACIÓN DE ALTO NIVEL															
Objetivos		Indicador								Medio de Verificación					
		Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador		Supuestos		
									Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.		Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.
Nivel / Referencia															

Responsable del Ente Público


Jrg. Sergio Mejías Peña
Director General