

Ente Público		409 - INSTITUTO DE APOYO AL DESARROLLO TECNOLÓGICO												
Programa presupuestario		2F013C1 - CAPACITACIÓN DE ALTO NIVEL												
Definición del Programa		Contribuir a la generación de riqueza en el estado, mediante la mejora de calidad de vida y estabilidad laboral, proporcionando competencias técnicas a las personas en edad de trabajar capacitadas en CENALTEC para incrementar sus ingresos por el aumento de su productividad.												
Problema que atiende el Programa		105534 - Mujeres y hombres en edad de trabajar del Estado de Chihuahua tienen deficiencias en las competencias técnicas para alcanzar una óptima productividad.												
POBLACIONES														
REFERENCIA	Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población		Total	Mujeres	Hombres							
NO AFECTADA		Personas	Personas		3,870,810	1,548,324	2,322,486							
POTENCIAL (AFECTADA)		Personas	Personas		2,207,640	633,580	1,574,060							
OBJETIVO		Personas económicamente activas	Personas económicamente activas		1,663,170	814,744	748,426							
		Personas en edad de Trabajar capacitadas en CENALTEC	Personas en edad de Trabajar capacitadas en CENALTEC		10,508	3,678	6,830							
POSTERGRADA		Personas en edad de trabajar	Personas en edad de trabajar		1,652,662	578,432	1,074,230							
ATENDIDA		Personas en edad de Trabajar capacitadas en CENALTEC	Personas en edad de Trabajar capacitadas en CENALTEC		0	0	0							
ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA														
E20172 - ECONOMÍA, INNOVACIÓN, DESARROLLO SUSTENTABLE Y EQUILIBRIO REGIONAL - DESARROLLO REGIONAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL														
Objetivos De Desarrollo Sostenible														
OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos														
Plan Estatal De Desarrollo														
E2—01 - Fortalecer la organización y el desarrollo de las capacidades de los sectores productivos del estado para promover un crecimiento sustentable con mejores ingresos para las y los chihuahuenses.														
PRESUPUESTO DEL PROGRAMA														
OBJETIVO	Mensual	Autorizado	76,694,699.88	Gasto	82,526,876.16	% de gasto / modificado	0.00	Autorizado	76,694,699.88	Modificado	82,526,876.16			
		Indicadores con avance		Indicadores sin avance		Indicadores sin avance - Con justificación		Gasto		% de gasto / modificado				
Total de indicadores en el año		Indicadores con avance		Indicadores sin avance		Indicadores sin avance - Con justificación		Gasto		% de gasto / modificado				
5		4		1		0		0.00		.00				
INDICADORES DEL PROGRAMA														
Fuentes de Financiamiento														
Clave	Descripción		Origen		Interrelaciones		Porcentaje		Autorizado		Modificado		Variación	
1118859	INGRESOS PARA UN FIN ESPECÍFICO 2022		RECURSOS FISCALES		2F013C1 - CAPACITACIÓN DE ALTO NIVEL		13.45%		10,324,029.16		10,324,029.16		.00	
1175059	CONTRAPARTE ESTATAL REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA 2022		RECURSOS FISCALES		2F013C1 - CAPACITACIÓN DE ALTO NIVEL		23.25%		17,840,816.72		23,672,995.00		.00	
1488859	INGRESOS PROPIOS DE ENTIDADES PARAESTATALES 2022		INGRESOS PROPIOS		2F013C1 - CAPACITACIÓN DE ALTO NIVEL		6.52%		5,000,000.00		5,000,000.00		.00	
2579059	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACION PÚBLICA 2022		RECURSOS FEDERALES		2F013C1 - CAPACITACIÓN DE ALTO NIVEL		56.75%		43,529,852.00		43,529,852.00		.00	
Total de presupuesto						100.00%		76,694,699.88		82,526,876.16		.00		
										82,526,876.16				

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Febrero del 2022

409 - INSTITUTO DE APOYO AL DESARROLLO TECNOLÓGICO															
2F013C1 - CAPACITACIÓN DE ALTO NIVEL															
Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos	
									Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.			Valor Logrado Acumulado
FIN	Contribuir al fortalecimiento del desarrollo de las capacidades de las personas que reciben capacitación en las áreas de mujeres y hombres en edad de trabajar que demuestran capacidades técnicas laborales obteniendo una mejor calidad de vida y estabilidad por medio del trabajo en el sector de los trabajadores derivado de su alta productividad en el estado de Chihuahua.	Mejora en el ingreso de las personas que reciben capacitación en las áreas de mujeres y hombres en edad de trabajar que demuestran capacidades técnicas laborales obteniendo una mejor calidad de vida y estabilidad por medio del trabajo en el sector de los trabajadores derivado de su alta productividad en el estado de Chihuahua.	Mejora en el ingreso de las personas que reciben capacitación en las áreas de mujeres y hombres en edad de trabajar que demuestran capacidades técnicas laborales obteniendo una mejor calidad de vida y estabilidad por medio del trabajo en el sector de los trabajadores derivado de su alta productividad en el estado de Chihuahua.	VARIACION_POR CENTUAL	Estratégico Eficacia Anual REGULAR CONSTANTE	((IDCAA/IDCAIA)*1)*100 IDCAA = Ingresos después de la capacitación del año reciente. IDCAIA = Ingresos después de la capacitación del año anterior.	CONSTANTE CONSTANTE	Ingresos Ingresos	5,869.00 5,100.00	15.08	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	DOCUMENTO INTERNO-Bases de datos de Verificación, Oficinas de CENALTEC Juárez.— Empresas con crecimiento	
Justificación : Observaciones :															
PROPOSITO	Mujeres y hombres en edad de trabajar del Estado de Chihuahua demuestran competencias técnicas laborales para alcanzar una óptima productividad.	Variación porcentual de mujeres y hombres que ingresan con competencias técnicas impartidas en el Centro de Entrenamiento en Alta Tecnología.	Variación porcentual de mujeres y hombres que ingresan con competencias técnicas impartidas en el Centro de Entrenamiento en Alta Tecnología.	VARIACION_POR CENTUAL	Estratégico Eficacia Anual REGULAR CONSTANTE	((MHEG/MHIAAT)*1)*100 MHEG = Mujeres y hombres que egresan del año actual. MHIAAT = Mujeres y hombres egresaron del año anterior.	ACUMULADO CONSTANTE	Egresados Egresados	16,643.00 11,259.00	47.82	1,411.00 11,259.00	-87.47 0.00	2,972.00 11,259.00	-73.60	El Estado de Chihuahua cuenta con personal técnico especializado
Justificación : SE SUPERA LA META ESTIMADA DEBIDO A LA RE ACTIVACIÓN DE CURSOS PRESENCIALES SE INCREMENTO DEMANDA Observaciones :															
COMPONENTE C01	Capacitaciones especializadas otorgadas en los Centros de Entrenamiento en Alta Tecnología.	Variación porcentual de mujeres y hombres que se inscriben en programas de capacitación en el Centro de Entrenamiento en Alta Tecnología.	Variación porcentual de mujeres y hombres que se inscriben en programas de capacitación en el Centro de Entrenamiento en Alta Tecnología.	VARIACION_POR CENTUAL	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	((MHIAA/MHIAAT)*1)*100 MHIAA = Mujeres y hombres que se inscriben del año actual. MHIAAT = Mujeres y hombres que se inscribieron del año anterior.	ACUMULADO CONSTANTE	Inscritos Inscritos	22,192.00 15,012.00	47.83	2,045.00 15,012.00	-86.38 0.00	4,756.00 15,012.00	-68.32	DOCUMENTO INTERNO-Registros de inscripción, certificación (RAGCS), bases de datos internos de Dirección de Capacitación y Entrenamiento de CENALTEC Chihuahua.— Entorno económico favorable.
Justificación : SE SUPERA LA META ESTIMADA DEBIDO A LA RE ACTIVACIÓN DE CURSOS PRESENCIALES SE INCREMENTO DEMANDA Observaciones :															
ACTIVIDAD C0101	Capacitación técnica especializada al personal de instrucción.	Personal de instrucción capacitado. Mide el porcentaje del personal que completa el plan de capacitación respecto al total de la plantilla de instrucción.	Personal de instrucción capacitado. Mide el porcentaje del personal que completa el plan de capacitación respecto al total de la plantilla de instrucción.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual REGULAR CONSTANTE	((PIC/PTI)*100 PIC = Personal de instrucción capacitado. PTI = Total de plantilla de instrucción.	ACUMULADO CONSTANTE	Personal capacitado Personal capacitado	90.00 100.00	90.00	35.00 100.00	35.00	60.00 100.00	60.00	DOCUMENTO INTERNO-Bases de datos de Verificación, Oficinas de CENALTEC Chihuahua.— Entorno económico favorable

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Febrero del 2022

409 - INSTITUTO DE APOYO AL DESARROLLO TECNOLÓGICO																			
2F013C1 - CAPACITACIÓN DE ALTO NIVEL																			
Objetivos		Indicador						Meta			Avances del Indicador		Medio de Verificación		Supuestos				
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.						
Justificación : SE SUPERA LA META ESTIMADA DEBIDO A LA RE ACTIVACIÓN DE CURSOS PRESENCIALES SE INCREMENTO DEMANDA																			
Observaciones :																			
ACTIVIDAD C0102	Cursos de alta calidad en los Centros de Entrenamiento de Alta Tecnología.	Grado de satisfacción	Mide el porcentaje del puntaje obtenido respecto al puntaje programado.	PORCENTAJE	Gestión Mensual	REGULAR	CONSTANTE	CONSTANTE	Puntaje obtenido sobre el contenido	85.00	95.00	95.00	95.00	Clientes que responden de datos internos de Dirección Académica ubicada en las oficinas de CENALTEC Chihuahua.---					
Justificación : SE SUPERA LA META ESTIMADA DEBIDO A LA RE ACTIVACIÓN DE CURSOS PRESENCIALES SE INCREMENTO DEMANDA																			
Observaciones :																			
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo																			

Responsable del Programa

Ing. Sergio Mapelinas Peña
Director General

Lic. Yazira Aude Gonzalez
Dirección de Planeación

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Febrero del 2022

409 - INSTITUTO DE APOYO AL DESARROLLO TECNOLÓGICO															
2F913C1 - CAPACITACIÓN DE ALTO NIVEL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador			Medio de Verificación		Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Man.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		

Responsable del Ente Público

Mg. Sergio Mancinas Peña
Director General