

INSTITUTO DE APOYO AL DESARROLLO TECNOLÓGICO

COMITÉ DE ÉTICA

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES
ENERO – DICIEMBRE 2025



Educación
Secretaría de Educación Pública



MÁS CHIHUAHUA
más de lo bueno
GOBIERNO DEL ESTADO

INSTITUTO DE APOYO
AL DESARROLLO
TECNOLÓGICO





Resumen Ejecutivo

Convencidos de que la transparencia y la rendición de cuentas constituyen elementos indispensables para el combate a la corrupción, el Comité de Ética del Instituto de Apoyo al Desarrollo Tecnológico trabaja de manera permanente en la prevención de conductas contrarias a los principios éticos dentro de la Institución. Para ello, se han llevado a cabo diversas acciones de sensibilización dirigidas a todas las personas que integran nuestra comunidad institucional, partiendo de la convicción de que el ejercicio responsable y ético de las funciones y responsabilidades individuales contribuye de manera directa a la mejora en la gestión institucional y a la calidad de los servicios que se brindan, permitiendo así el cumplimiento de las metas y objetivos establecidos.

En este sentido, se reafirma que todas las personas que conforman el equipo de trabajo comparten la convicción de que una actuación íntegra y correcta impacta positivamente en el bienestar y beneficio de la sociedad.

En el presente informe se da cuenta de las múltiples acciones realizadas por el Comité de Ética durante los últimos doce meses, destacando que las personas que han integrado e integran este órgano colegiado han actuado en todo momento con firme compromiso y alto sentido de responsabilidad en la labor de fomentar, difundir, vigilar y promover el cumplimiento de los principios, valores y reglas de integridad previstos en el Código de Ética para el Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua, así como en el Código de Conducta del Instituto de Apoyo al Desarrollo Tecnológico.





Directorio



comite.etica@inadet.edu.mx
tel 614-429-8500



Presidente
Ezzio Aaron Baray Ortega
ezzio.baray@cenaltec.edu.mx



Secretario Ejecutivo
Edgar Magallanes
edgar.magallanes@cenaltec.edu.mx



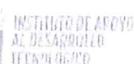
Vocal Permanente
Yazira Aude
yazira.aude@cenaltec.edu.mx



Vocal
Pedro Reyes
pedro.reyes@cenaltec.edu.mx



Vocal
Mayra Tarango
mayra.tarango@inadet.edu.mx



PRIMERA PARTE DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA 2025





Con fecha 24 de enero de 2025, se tuvo a bien remitir, por conducto de correo electrónico, a la Unidad de Ética de la Secretaría de la Función Pública, el Informe Anual de Actividades correspondiente al ejercicio 2024, para su conocimiento, análisis y, en su caso, validación correspondiente.

Informe preliminar de actividades 2024



Ezzio Aaron Baray Ortega

Para: unidadetica@chihuahua.gob.mx

CC: comite.etica@inadet.edu.mx; yasira.aude@inadet.edu.mx; edgar.magalanes@inadet.edu.mx; Pedro Reyes; Eduardo.solis@inadet.edu.mx

Responder Responder a todos Reenviar

viernes 24/01/2025 02:28 p. m.

Hola buenas tardes,

En cumplimiento a la Guía para la elaboración del informe anual de actividades de los Comités de Ética en su punto número 5, se envía versión preliminar del Informe Anual de Actividades del 2024 del Instituto de Apoyo al Desarrollo Tecnológico para su revisión. El documento y sus evidencias quedan disponibles para su consulta en el siguiente enlace.

[Informe Anual de Actividades 2024](#)

Quedo atento, saludos



Lic. Ezzio Aaron Baray Ortega

Auditor Desempeño Jurídico

Secretaría de Innovación y Desarrollo Económico

INADET Instituto de Apoyo al Desarrollo Tecnológico

Torre de la Comunidad UESA

Correocentro Baray icetec@inadet.edu.mx

Av. Pedro Alzola 12201 Local de Terrazas

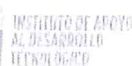
C.P. 31021 Chihuahua, Chih.

www.chihuahua.gob.mx



AVISO DE CONFIDENCIALIDAD: A menos que se indique lo contrario o que derivada de la naturaleza de esta transmisión, la información contenida en este correo ES CONSIDERADA COMO INFORMACIÓN CONFIDENCIAL y/o MATERIAL PRIVILEGIADO, para uso exclusivo del destinatario señalado. Si el lector de este mensaje no es el destinatario indicado, ni empleado o agente responsable de entregar este correo a su destinatario, se le hace saber que la retransmisión, diseminación, distribución o copia relacionada con esta comunicación, está estrictamente prohibida. Si usted recibió esta comunicación por error, por favor notifique inmediatamente a quien lo envió y destruya dicho correo. Gracias

NOTICE OF CONFIDENTIALITY: The information transmitted is intended only for the person or entity to which it is addressed and may contain confidential and/or privileged material. Any review, re-transmission, dissemination or other use of, or taking of any action in reliance upon, this information by persons or entities other than the intended recipient is prohibited. If you received this in error, please contact the sender immediately by return electronic transmission and then immediately delete this transmission, including all attachments, without copying, distributing or disclosing same.



El día 20 de enero de 2025, se recibió comunicación vía correo electrónico mediante la cual se informó de manera preliminar la fecha, hora y lugar previstos para la presentación de los *Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética*, mismos que con posterioridad fueron modificados conforme a la información actualizada remitida en comunicación posterior. En dicha notificación se expuso el motivo de la convocatoria, así como el aviso relativo a los próximos trabajos pendientes, consistentes en: 1) la presentación del Informe Anual de Actividades; 2) la elaboración del Programa Anual de Trabajo; y 3) la actualización de la Guía para la elaboración y actualización de los Códigos de Conducta de la Administración Pública Estatal.

Posteriormente, en fecha 24 de enero de 2025, se recibió mediante comunicación de correo electrónico el oficio número SFP/SBG/DDIFGP/001/2025, mediante el cual se formalizó la invitación a la referida presentación, la cual se llevó a cabo el día 30 de enero de 2025, a las 10:00 horas, en el Auditorio “Dr. Rodolfo Cruz Miramontes” de la Facultad de Derecho de la Universidad Autónoma de Chihuahua.



SECRETARIA DE LA FAMILIA

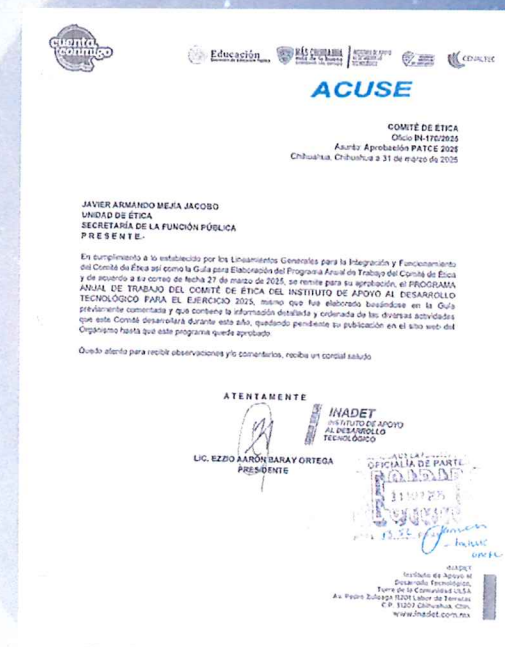
© 2006 The Authors
Journal compilation © 2006 Blackwell Publishing Ltd

ATENTAMENTE

Aprobación del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética 2025

En cumplimiento de lo dispuesto en la *Guía para la elaboración del Informe Anual de Actividades de los Comités de Ética*, durante el mes de marzo de 2025 se elaboró el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética (PATCE) correspondiente al ejercicio 2025. Dicho proyecto fue sometido, en una primera etapa, a la revisión de las y los integrantes del propio Comité, con la finalidad de incorporar criterios, enriquecer su contenido y fortalecer el documento mediante propuestas y retroalimentación.

Posteriormente, el proyecto fue remitido a la Unidad de Ética de la Secretaría de la Función Pública para su revisión y aprobación. Una vez obtenida la autorización correspondiente, la versión oficial fue enviada mediante oficio de acompañamiento y se llevó a cabo su difusión interna en el Organismo, a través de su publicación en la página web institucional, en el apartado destinado al Comité de Ética.



Reunión Anual de Comités de Ética 2025

Con fecha del 06 de agosto de 2025 recibimos la invitación por parte de la Unidad de Ética para participar en la Reunión Anual de Comités de Ética 2025, que se celebró el día martes 19 del mismo mes y año en el salón 25 de marzo del Palacio de Gobierno, y cuyos temas principales fueron:

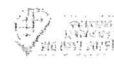
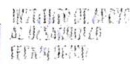
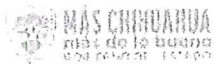
- Presentación del nuevo micrositio de la Unidad de Ética;
- Seguimiento de avances en la implementación de los Códigos de Conducta, los Programas de Trabajo y los Informes Anuales de Actividades en todos los Comités de la Administración Pública Estatal;
- La Estrategia de Integridad y Anticorrupción del Estado; es específico en lo que conderne al desarrollo y ejecución de las actividades AE04, AE20 y AE22 que son competencia de los Comités.



Capacitaciones



En el rubro de capacitación, durante el ejercicio 2025 el Comité de Ética, en coordinación con la Unidad de Igualdad y Género y el Departamento de Recursos Humanos, participó en la organización de un ciclo de conferencias dirigido al personal administrativo del Organismo, el cual se llevó a cabo del 19 al 21 de agosto de 2025. Dichas conferencias fueron impartidas por personal especializado del Instituto Chihuahuense de la Mujer. Durante este ciclo se abordaron temas fundamentales para la promoción de la igualdad y la no discriminación, entre los que destacan: conceptos básicos de género; las mujeres como protagonistas de los derechos humanos; y la prevención de la violencia contra las mujeres. Estas acciones tuvieron como finalidad fortalecer la transversalización de la perspectiva de género en el quehacer institucional, contribuyendo a la sensibilización del personal y a la promoción de un entorno laboral basado en la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como en el respeto a los derechos humanos.



Nombre	SEXO	EDAD	ÁREA LA QUE PERTENECE	PRIMA
Miguel Tzuc de la Cruz	M	30	Administración	
Alfonso Ángel Dilla Gómez	M	41	Planificación	
Paulina Rodríguez	M	23	SES	
Ismael Liliene Rentería	M	24	SES	
María Soledad Moya Rodríguez	M	36	Administración	
Diego Antonio Castillo	M	26	Administración	
Estelita Gómez	M	25	Administración	
María N. Linares	M	26	Administración	
Prudis Elen Rodríguez Méndez	M	35	Administración	
Ismael Gómez	M	30	Administración	
Edith Ana Rodríguez	M	33	Administración	
Leidy Dora Rodríguez	M	30	Administración	
María Elena Rodríguez	M	38	Administración	
María Elena Rodríguez	M	34	Administración	
Marcelo Rodríguez	M	26	Administración	
María Ana Rodríguez	M	30	Administración	
Abel Rodríguez	M	30	Administración	
Nelson Moya	M	40	Administración	
Roberto Gómez	M	40	Administración	



**INSTITUTO DE APROVECHAMIENTO
DEL DESARROLLO
TECNOLÓGICO**

Título: *Lista de asistencia*
Código: *TS-MOJ-009*
Revisión: *3*
Fecha: *Agosto 2010*
Manual de referencia: *MOJ-01*

Lista de asistencia
Conceptos Básicos de Género

Fecha: *25 de Agosto*

NOMBRE	SEXO	EDAD	ÁREA A LA QUE PERTENECE	FIRMA
<i>Anci Alfaro Oliva Ana</i>	<i>F</i>	<i>40</i>	<i>Docente de Inglés</i>	<i>[Firma]</i>
<i>Yessica Arce González</i>	<i>M</i>	<i>45</i>	<i>Docente de Matemática</i>	<i>[Firma]</i>
<i>Dolores Mantón Ruiz</i>	<i>F</i>	<i>28</i>	<i>Coordinadora</i>	<i>[Firma]</i>
<i>FRANCISCA GARCÍA</i>	<i>F</i>	<i>55</i>	<i>Administrativa</i>	<i>[Firma]</i>
<i>Edmundo Alejandro Rodríguez</i>	<i>M</i>	<i>47</i>	<i>Coordinador</i>	<i>[Firma]</i>
<i>Fabiola Arceño Enríquez</i>	<i>F</i>	<i>44</i>	<i>Docente de Inglés</i>	<i>[Firma]</i>
<i>Susana Arceño Sarmiento, Rodolfo</i>	<i>H</i>	<i>53</i>	<i>Administrativo</i>	<i>[Firma]</i>
<i>Jorge Arceño Arceño</i>	<i>H</i>	<i>28</i>	<i>Asistente</i>	<i>[Firma]</i>
<i>Arceño Fernando José Román</i>	<i>M</i>	<i>24</i>	<i>Asistente</i>	<i>[Firma]</i>
<i>Diagnóstico y/o Tercer</i>	<i>H</i>	<i>48</i>	<i>Coordinador</i>	<i>[Firma]</i>
<i>Sonia Arceño, Davidillo</i>	<i>F</i>	<i>52</i>	<i>Administrativa</i>	<i>[Firma]</i>
<i>Arceño delgado Davidillo</i>	<i>H</i>	<i>23</i>	<i>Administrativo</i>	<i>[Firma]</i>
<i>Loreana Davidillo García</i>	<i>F</i>	<i>47</i>	<i>Asistente</i>	<i>[Firma]</i>

Finalmente, el día 21 de agosto de 2025, en las mismas instalaciones en las que se desarrollaron las sesiones previas, se impartió el tema “Prevención de la violencia contra las mujeres”, contando con la participación presencial de 28 personas servidoras públicas, de las cuales 10 correspondieron al sexo masculino y 18 al sexo femenino.

INSTITUTO DE APOYO AL DESARROLLO TECNOLÓGICO

Título: Lista de asistencia
Código: FO-AS-009
Revisión: 0
Estatus: Aprobado
Manual de referencia: MO-01

Lista de asistencia
Prevención de la Violencia contra las Mujeres

Fecha: 21 de agosto

NOMBRE	SEXO	EDAD	ÁREA A LA QUE PERTENECE	FIRMA
Maribel Contreras Pacheco	F	29	Administración	[Firma]
Yolanda Arce Hernández	F	34	Administración	[Firma]
Khon Uthom Solís Muñoz	M	34	Recursos Humanos	[Firma]
Polonia Martínez Ruc	F	26	Administración	[Firma]
María Isabel Ruiz	F	40	Administración	[Firma]
María Guadalupe Padilla Contreras	F	41	Administración	[Firma]
Francisco Rodríguez García	M	25	Recursos Humanos	[Firma]
Enrique Alvarado Rodríguez	M	27	Recursos Humanos	[Firma]
Francisco Javier Martínez Rodríguez	M	26	Recursos Humanos	[Firma]
María Guadalupe Martínez Rodríguez	F	35	Recursos Humanos	[Firma]
María Isabel Zenteno Pérez	F	24	Administración	[Firma]
María Guadalupe Contreras	F	25	Administración	[Firma]
María Guadalupe Contreras	F	25	Administración	[Firma]
Enrique Alvarado Rodríguez	M	27	Recursos Humanos	[Firma]
Francisco Javier Martínez Rodríguez	M	26	Recursos Humanos	[Firma]

INSTITUTO DE APOYO AL DESARROLLO TECNOLÓGICO

Título: Lista de asistencia
Código: FO-AS-009
Revisión: 0
Estatus: Aprobado
Manual de referencia: MO-01

Lista de asistencia
Prevención de la Violencia contra las Mujeres

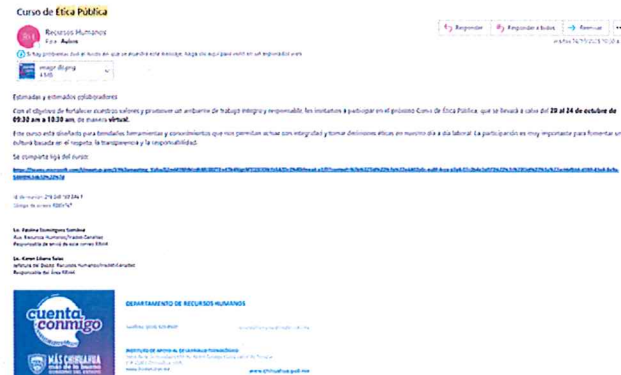
Fecha: 21 de agosto

NOMBRE	SEXO	EDAD	ÁREA A LA QUE PERTENECE	FIRMA
Yolanda Arce Hernández	F	34	Administración	[Firma]
Francisco Rodríguez García	M	25	Recursos Humanos	[Firma]
Enrique Alvarado Rodríguez	M	27	Recursos Humanos	[Firma]
Francisco Javier Martínez Rodríguez	M	26	Recursos Humanos	[Firma]
María Guadalupe Martínez Rodríguez	F	35	Recursos Humanos	[Firma]
María Isabel Zenteno Pérez	F	24	Administración	[Firma]
María Guadalupe Contreras	F	25	Administración	[Firma]
María Guadalupe Contreras	F	25	Administración	[Firma]
Enrique Alvarado Rodríguez	M	27	Recursos Humanos	[Firma]
Francisco Javier Martínez Rodríguez	M	26	Recursos Humanos	[Firma]
María Guadalupe Martínez Rodríguez	F	35	Recursos Humanos	[Firma]
María Isabel Zenteno Pérez	F	24	Administración	[Firma]
María Guadalupe Contreras	F	25	Administración	[Firma]
María Guadalupe Contreras	F	25	Administración	[Firma]
Enrique Alvarado Rodríguez	M	27	Recursos Humanos	[Firma]
Francisco Javier Martínez Rodríguez	M	26	Recursos Humanos	[Firma]

Las actividades de capacitación anteriormente descritas permitieron sensibilizar al personal del Organismo en materia de igualdad de género, derechos humanos y prevención de la violencia, contribuyendo al fortalecimiento de una cultura institucional basada en el respeto, la inclusión y la no discriminación. Asimismo, dichas acciones abonaron al cumplimiento de los objetivos establecidos en el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética para el ejercicio 2025.

Finalmente, para completar el catálogo de temas de capacitación previstos en el Programa Anual de Trabajo, se organizó, en coordinación con el Departamento de Recursos Humanos del Instituto, la impartición de un curso con duración de una semana laboral, consistente en sesiones de una hora diaria, realizado del 20 al 24 de octubre de 2025.

Dicho curso, cuyo tema principal fue la “Ética pública”, se llevó a cabo a través de plataformas digitales, con la finalidad de facilitar la participación del personal que labora en distintas ubicaciones dentro del estado. La actividad contó con la participación de un total de 57 personas servidoras públicas, de las cuales 37 correspondieron al sexo femenino y 20 al sexo masculino.



Segunda Sesión Ordinaria 2025

Mediante el oficio número IN-513/2025 de fecha 21 de octubre de 2025, fue convocada la Segunda Sesión Ordinaria del ejercicio 2025, a la que atendieron todos los integrantes del Comité, en la que de acuerdo a su orden del día, principalmente se dio cuenta de los avances que se llevaban hasta ese momento.

[illegible][illegible]

2023 del Comité de Ética del Instituto de Agua y Desarrollo Tecnológico, encabezado por la Jefa del área de la forma en la presente para ser otorgada los acuerdos técnicos a partir de la sesión

INSTITUTO DE AGUA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

COMITÉ DE ÉTICA

Dr. Edgar Luis Reyes Díaz
Presidente del Comité de Ética

Lic. Edgar Luis Quiroga Pineda
Secretaría Ejecutiva

"Votación del Comité"

Mtra. Yvett Aída González

Ing. Paula Inés Reyes Soto

Lic. Edmaris Ayala Vázquez

ESTÁ NOMA DE FIRMAS 23 CORRESPONDIENDO AL ACTA DE LA SESIÓN SEGÚN ORDINARIA PARA EL EJERCICIO 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO DE AGUA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO, A LOS VEINTINUEVO DÍAS DEL MES DE OCTUBRE DE DOS MIL VEINTITRÉS

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

101

102

103

104

105

106

107

108

109

110

111

112

113

114

115

116

117

118

119

120

121

122

123

124

125

126

127

128

129

130

131

132

133

134

135

136

137

138

139

140

141

142

143

144

145

146

147

148

149

150

151

152

153

154

155

156

157

158

159

160

161

162

163

164

165

166

167

168

169

170

171

172

173

174

175

176

177

178

179

180

181

182

183

184

185

186

187

188

189

190

191

192

193

194

195

196

197

198

199

200

201

202

203

204

205

206

207

208

209

210

211

212

213

214

215

216

217

218

219

220

221

222

223

224

225

226

227

228

229

230

231

232

233

234

235

236

237

238

239

240

241

242

243

244

245

246

247

248

249

250

251

252

253

254

255

256

257

258

259

260

261

262

263

264

265

266

267

268

269

270

271

272

273

274

275

276

277

278

279

280

281

282

283

284

285

286

287

288

289

290

291

292

293

294

295

296

297

298

299

300

301

302

303

304

305

306

307

308

309

310

311

312

313

314

315

316

317

318

319

320

321

322

323

324

325

326

327

328

329

330

331

332

333

334

335

336

337

338

339

340

341

342

343

344

345

346

347

348

349

350

351

352

353

354

355

356

357

358

359

360

361

362

363

364

365

366

367

368

369

370

371

372

373

374

375

376

377

378

379

380

381

382

383

384

385

386

387

388

389

390

391

392

393

394

395

396

397

398

399

400

401

402

403

404

405

406

407

408

409

410

411

412

413

414

415

416

417

418

419

420

421

422

423

424

425

426

427

428

429

430

431

432

433

434

435

436

437

438

439

440

441

442

443

444

445

446

447

448

449

450

451

452

453

454

455

456

457

458

459

460

461

462

463

464

465

466

467

468

469

470

471

472

473

474

475

476

477

478

479

480

481

482

483

484

485

486

487

488

489

490

491

492

493

494

495

496

4

Participación en Taller PI-PEA

Atendiendo una invitación realizada a través del grupo de WhatsApp de los Comités de Ética, el Presidente de este Comité participó en el Taller del Programa de Implementación de la Política Estatal Anticorrupción (PI-PEA), el cual se llevó a cabo el viernes 7 de noviembre de 2025 en las instalaciones del CECADE, en la ciudad de Chihuahua. Como resultado de dicha participación, se obtuvo la constancia correspondiente, lo que contribuyó al cumplimiento de una de las actividades previstas en el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética (PATCE).

Cabe señalar que esta actividad presentaba previamente un menor índice de avance, derivado de que este Organismo no forma parte de las instituciones responsables del seguimiento directo del citado programa, por lo que la asistencia al taller permitió avanzar en el cumplimiento de los compromisos establecidos y fortalecer la vinculación institucional en materia anticorrupción.



Seguimiento a suscripción de cartas compromiso

Otro de los aspectos de mejora identificados durante la celebración de la Segunda Sesión Ordinaria del ejercicio 2025 fue la falta de algunas firmas en las cartas compromiso del Código de Ética del Organismo, así como en las correspondientes al Código de Conducta del Gobierno Estatal. En atención a ello, se solicitó la colaboración del Secretario Ejecutivo del Comité, quien además funge como Director Administrativo del Organismo, a efecto de gestionar, con el apoyo del Departamento de Recursos Humanos, la obtención de las firmas faltantes por parte de las personas servidoras públicas que aún no habían suscrito dichos documentos.

Dicha acción se formalizó mediante la emisión y entrega del oficio número IN-548/2025, con el propósito de fortalecer el cumplimiento de las disposiciones éticas y normativas aplicables, así como de reforzar la cultura de integridad dentro del Organismo.



ACUSE

COMITÉ DE ÉTICA
Asunto: Firma de Cartas Compromiso
Oficio: IN-548/2025
Chihuahua, Chihuahua a 12 de noviembre de 2025

Lic. Edgar Luis Magallanes Rueda
Dirección Administrativa
Instituto de Apoyo al Desarrollo Tecnológico
Presente.

En seguimiento a la acuerdo por el Comité de Ética de este Instituto de Apoyo al Desarrollo Tecnológico, durante su Segunda Sesión Ordinaria celebrada el 29 de octubre del presente año, se solicita concretar la firma de las cartas compromiso correspondientes a las y los servidores públicos que aún no las han suscrito.

Dichas cartas forman parte del Código de Ética de este Instituto y del Código de Conducta del Gobierno del Estado.

De igual forma, le agradeceré considerar la inclusión de este tema dentro del proceso de inducción de las nuevas y los nuevos servidores públicos, con el propósito de fortalecer la cultura ética y de integridad institucional.

Agradezco de antemano la atención y disposición para dar cumplimiento a lo aquí solicitado.

Atentamente


Lic. Edgar Luis Magallanes Rueda
Presidente del Comité




ccp. Lic. Karen Liliana Muñoz Salas, Departamento de Recursos Humanos

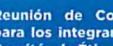
Instituto de Apoyo al Desarrollo Tecnológico
Frente de la Comunidad ULSA
Av. Felipe Zapata 8020 Labor de Tercera
C.P. 31207 Chihuahua, Chih.
www.inadet.com.mx

2025. Año del Bicentenario de la Primera Constitución del Estado de Chihuahua

Reunión de Coordinación para los integrantes de los Comités de Ética

Con fecha 12 de noviembre de 2025 se recibió, vía correo electrónico, una invitación para participar en la Reunión de Coordinación dirigida a las personas integrantes de los Comités de Ética, la cual se llevó a cabo a través de la plataforma digital Zoom. Durante dicha reunión se informó que se encontraba listo el instrumento mediante el cual se aplicaría la encuesta denominada “Diagnóstico de la Percepción de la Integridad Institucional”.

Asimismo, se señaló que en los días subsecuentes se compartiría el acceso al referido instrumento, así como la información relativa a su periodo de aplicación y demás aspectos operativos necesarios para su correcta difusión y atención.



**Reunión de Coordinación
para los integrantes de los
Comités de Ética**

Fecha: 13 nov 2025
Hora: 12:30 p.m., Chihuahua

<https://redibm.com.mx/019535466?pwd=019535466&pin=019535466>

- ID de reunión: 874 9517 5466
- Código de acceso: 795916

**Acceso limitado*



Aplicación de encuesta Diagnóstico de la Percepción de la Integridad Institucional

Otra de las actividades pendientes previstas en el Plan Anual de Trabajo fue la aplicación de la encuesta anual, instrumento elaborado y proporcionado por la Unidad de Ética de la Secretaría de la Función Pública. Dicho instrumento estuvo disponible para su atención del 18 de noviembre al 1 de diciembre de 2025 y el acceso al mismo fue compartido a través de los correos electrónicos oficiales de las personas servidoras públicas.

Con la finalidad de fomentar la mayor participación posible, durante el periodo de aplicación se emitieron recordatorios de manera constante, logrando la participación de 74 personas servidoras públicas, de un total de 95 plazas que conforman la plantilla del Organismo, lo que permitió contar con información representativa para la evaluación y mejora de las acciones en materia de ética e integridad institucional.

Encuesta diagnóstico de percepción de la integridad institucional

Comité de Ética
Para: etica@sefop.gob.mx

Esta es la versión más reciente, aunque ha habido cambios en otros temas, por lo que se recomienda revisar el contenido de la encuesta.

Estimadas y estimados servidores públicos:

Por medio del presente, el Comité de Ética del Instituto informa que la Unidad de Ética de la Secretaría de la Función Pública ha puesto a disposición la encuesta denominada "Diagnóstico de Percepción de la Integridad Institucional", la cual será aplicada a nivel estatal.

En este sentido, se solicita atentamente su valioso apoyo para participar y responder dicha encuesta, la cual está a disposición del 18 al 28 de noviembre de 2025.

Para su comodidad, se comparte a continuación el acceso a la encuesta:

Enlace directo a la encuesta:

[Diagnóstico de percepción de la integridad institucional](#)

Código QR:



Su colaboración es fundamental para contribuir al análisis y mejora continua del ambiente institucional, así como para reforzar una cultura de integridad y servicio público responsable.

Agradecemos de antemano su tiempo y la atención prestada a esta importante iniciativa.

Quedamos a sus órdenes para cualquier duda o comentario.

Cord saludos,
Comité de Ética
Instituto de Apoyo al Desarrollo Tecnológico

En la sede central: Erika Aragón Buitrago
Responsable del área: Erika Aragón Buitrago

Tercera Sesión Ordinaria 2025

Durante el ejercicio 2025, el Comité de Ética celebró las sesiones ordinarias previstas, en las cuales se dio seguimiento puntual a las actividades establecidas en el Programa Anual de Trabajo, así como a los acuerdos y asuntos generales derivados de sesiones previas. En dichos espacios se revisaron los avances alcanzados, se identificaron áreas de mejora y se verificó el cumplimiento de las acciones programadas, conforme a las atribuciones del Comité.

En particular, la Tercera Sesión Ordinaria se llevó a cabo el día 19 de diciembre de 2025, en la cual se constató el cumplimiento de las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo y se dio seguimiento a los asuntos generales previamente abordados. Asimismo, durante dicha sesión se acordaron las fechas para la celebración de las tres sesiones ordinarias correspondientes al ejercicio 2026.





Diversas participaciones

Finalmente, al cierre del ejercicio 2025, se informa que el Comité de Ética dio cumplimiento a las diversas obligaciones que se generan con motivo de su integración y funcionamiento, conforme a la normativa aplicable, destacando entre otras, las siguientes acciones:

- ✓ Se mantuvo una participación activa y permanente en las tareas del Comité de Control y Desempeño Institucional, mediante la asistencia a sus sesiones y la atención oportuna de los requerimientos de información formulados para el adecuado desarrollo de las mismas.
- ✓ Se participó en las reuniones convocadas por la Unidad de Ética, proporcionando de manera oportuna la información solicitada por dicha área administrativa.
- ✓ Adicionalmente, el Comité colaboró en los procesos de auditoría y certificación a los que fue sometido el Organismo, coadyuvando al fortalecimiento de los mecanismos de control interno y a la mejora continua del desempeño institucional, como fue el caso de la recertificación de la norma NMX-R-025-SCFI-2015; destacando que en distintos procesos se ha destacado la existencia del Comité de Ética, considerándose como una fortaleza.



SEGUNDA PARTE DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA 2025



Educación
Secretaría de Educación Pública



MÁS CHIHUAHUA
más de lo bueno
GOBIERNO DEL ESTADO

INSTITUTO DE APOYO
AL DESARROLLO
TECNOLÓGICO



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA
Instituto de Apoyo al Desarrollo Tecnológico

PERIODO: 01/01/2025 al 31/12/2025

FECHA: 26 de marzo de 2025

NO.	OBJETIVO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	META	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	PERSONA RESPONSABLE	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
1	MANTENER ACTUALIZADO EL CÓDIGO DE CONDUCTA	FORMULAR O EVALUAR LA VIGENCIA DEL CONTENIDO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INSTITUTO DE APOYO AL DESARROLLO TECNOLÓGICO	CÓDIGO DE CONDUCTA ACTUALIZADO Y PUBLICADO EN LA PÁGINA WEB	01/06/2025	30/09/2025	EZIO AARÓN BARRAY ORTEGA	Oficio de convocatoria, acta de sesión del Comité
2	CAPACITAR Y SENSIBILIZAR	PROMOVER Y GESTIONAR CURSOS DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS	LOGRAR QUE EL 100% DE LA PLANTILLA LABORAL SE CAPACITE EN TEMAS DE ÉTICA PÚBLICA, DERECHOS HUMANOS Y PREVENCIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL	01/01/2025	31/12/2025	EDGAR LUIS MAGALLANES ROCHA	Invitaciones, listas de asistencia
3	DIFUNDIR Y PROMOVER LOS CONTENIDOS DEL CÓDIGO DE CONDUCTA, DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y SU CUMPLIMIENTO	DIFUSIÓN DE INFOGRAFÍAS ALUSIVAS A LOS CÓDIGOS DE CONDUCTA Y ÉTICA.	ENVIAR INFOGRAFÍAS DE MANERA MENSUAL MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO AL 100% DE LA PLANTILLA LABORAL	01/01/2025	31/12/2025	YAZIRA AUDE GONZÁLEZ	Correo electrónico
		PROMOVER LA FIRMA DE LA CARTA CONTRACHISO DE ADHESIÓN A LOS CÓDIGOS DE CONDUCTA Y ÉTICA	LOGRAR QUE EL 100% PLANTILLA LABORAL FIRME LA CARTA ADHESIÓN	01/01/2025	31/12/2025		Cartas firmadas
		DAR A CONOCER AL PERSONAL LOS MECANISMOS DE REPORTE O SOLICITUDES DE ORIENTACIÓN PARA CONDUCTAS NO ÉTICAS	ENVIAR INFOGRAFÍAS DE FORMA MENSUAL MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO AL 100% DE LA PLANTILLA LABORAL	01/01/2025	31/12/2025		Correo electrónico, sitio web, códigos QR, infografías
4	IMPLEMENTAR LOS MECANISMOS PARA LA RECEPCIÓN DE REPORTE DE CASOS Y SOLICITUDES DE ORIENTACIÓN	REALIZAR INFOGRAFÍA RESPECTO A LOS CANALES ESTABLECIDOS PARA INTERPONER ALGÚN REPORTE Y/O SOLICITUD DE INFORMACIÓN	FOMENTAR LA CULTURA DE LOS REPORTE Y/O SOLICITUDES DE INFORMACIÓN ANTE EL COMITÉ	01/04/2025	31/12/2025	PEDRO IVAN REYES SOTO	Correo electrónico, sitio web, infografías
		ESTABLECER CALENDARIO DE SESIONES ORDINARIAS AL AÑO	LOGRAR QUE EL 100% DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ ASISTAN A LAS 3 SESIONES ORDINARIAS	01/01/2025	31/12/2025		Acta de última sesión de 2024, cronograma de sesiones

5	ASEGURAR LA OPERACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA EN APEGO A LOS LINEAMIENTOS	PRESENTAR ANTE LA UNIDAD DE ÉTICA, EL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES	ENVIAR EL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024 A LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA SU AUTORIZACIÓN	01/01/2025	31/01/2025	COMITÉ EN CONJUNTO	Oficio de remisión, Informe Anual
		DAR SEGUIMIENTO A LA PREPARACIÓN DEL PROGRAMA ANTICORUPCIÓN INSTITUCIONAL	DAR UN ADECUADO SEGUIMIENTO A LA PREPARACIÓN DEL PROGRAMA ANTICORUPCIÓN INSTITUCIONAL	01/01/2025	31/12/2025		Oficios, reuniones de trabajo, minutas
6	ASEGURAR LA APLICACIÓN DE LA ENCUESTA ANUAL DE PERCEPCIÓN DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA EN APEGO A LOS LINEAMIENTOS	APLICACIÓN DE ENCUESTA ANUAL	LOGRAR QUE EL 80% DE LA PLANTILLA LABORAL RESPONDA LA ENCUESTA	01/11/2025	30/11/2025	EDGAR LUIS MAGALLANES ROCHA	Correo electrónico, resultados
		PRESENTAR ANTE LA UNIDAD DE ÉTICA, EL INFORME DE RESULTADOS DERIVADOS DE LA APLICACIÓN DE LA ENCUESTA	ENVIAR A LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA EL INFORME CON LOS RESULTADOS OBTENIDOS	01/11/2025	30/11/2025		Oficio de remisión, Informe
7	SEGUIMIENTO DE LA ESTRATEGIA DE INTEGRIDAD Y ANTICORUPCIÓN	SEGUIMIENTO DE LA ESTRATEGIA DE INTEGRIDAD Y ANTICORUPCIÓN	DAR UN SEGUIMIENTO ADECUADO A LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRATEGIA DE INTEGRIDAD Y ANTICORUPCIÓN	01/02/2025	31/12/2025	COMITÉ EN CONJUNTO	Minutas, Oficios, correo electrónico
8	SITIO WEB INSTITUCIONAL DEL COMITÉ DE ÉTICA	MANTENER ACTUALIZADA LA SECCIÓN DEDICADA AL COMITÉ DENTRO DE LA PÁGINA WEB OFICIAL DEL INSTITUTO	ACTUALIZAR DE MANERA CUATRIMESTRAL LA SECCIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA EN EL PORTAL WEB	01/01/2025	31/12/2025	EZZIO AARÓN PARAY ORTEGA	Sitio web oficial, oficios, minutas

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA

EZZIO AARÓN PARAY ORTEGA <i>[Firma]</i> EDGAR LUIS MAGALLANES ROCHA <i>[Firma]</i> SECRETARIO EJECUTIVO <i>Pedro Reyes</i> PEDRO IVAN REYES SOTO VOCAL PERMANENTE <i>[Firma]</i> VOCAL TEMPORAL	EZZIO AARÓN PARAY ORTEGA <i>[Firma]</i> EDGAR LUIS MAGALLANES ROCHA <i>[Firma]</i> SECRETARIO EJECUTIVO <i>Pedro Reyes</i> PEDRO IVAN REYES SOTO VOCAL PERMANENTE <i>[Firma]</i> VOCAL TEMPORAL
---	---

Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética del Instituto de Apoyo al Desarrollo Tecnológico

OBJETIVO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	META PROGRAMADA	CUMPLIMIENTO DE LA META	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
MANTENER ACTUALIZADO EL CÓDIGO DE CONDUCTA	FORMULAR O EVALUAR LA VIGENCIA DEL CONTENIDO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INSTITUTO DE APOYO AL DESARROLLO TECNOLÓGICO	CÓDIGO DE CONDUCTA ACTUALIZADO Y PUBLICADO EN LA PÁGINA WEB	100% CUMPLIMIENTO	01/06/2025	30/09/2025	OFICIO DE CONVOCATORIA, ACTA DE SESIÓN DEL COMITÉ
CAPACITAR Y SENSIBILIZAR	PROMOVER Y GESTIONAR CURSOS DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL DE LAS UNIDADES	LOGRAR QUE EL 100% DE LA PLANTILLA LABORAL SE CAPACITE EN TEMAS DE: ÉTICA PÚBLICA, DERECHOS HUMANOS Y PREVENCIÓN DE DISCRIMINACIÓN; ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL	100% CUMPLIMIENTO	01/01/2025	31/12/2025	INVITACIONES, LISTAS DE ASISTENCIA
DIFUNDIR Y PROMOVER LOS CONTENIDOS DEL CÓDIGO DE CONDUCTA, DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y SU CUMPLIMIENTO	DIFUSIÓN DE INFOGRAFÍAS ALUSIVAS A LOS CÓDIGOS DE CONDUCTA Y ÉTICA	ENVIAR INFOGRAFÍAS DE MANERA MENSUAL MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO AL 100% DE LA PLANTILLA LABORAAL	100% CUMPLIMIENTO	01/01/2025	31/12/2025	CORREO ELECTRÓNICO
	PROMOVER LA FIRMA DE LA CARTA DE COMPROMISO DE ADHESIÓN A LOS CÓDIGOS DE CONDUCTA Y ÉTICA	LOGRAR QUE EL 100% DE LA PLANTILLA LABORAL FIRME LA CARTA DE ADHESIÓN	100% CUMPLIMIENTO	01/01/2025	31/12/2025	CARTAS FIRMADAS
	DAR A CONOCER AL PERSONAL LOS MECANISMOS DE REPORTES O SOLICITUDES DE ORIENTACIÓN PARA CONDUCTAS NO ÉTICAS	ENVIAR INFOGRAFÍAS DE FORMA MENSUAL MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO AL 100% DE LA PLANTILLA LABORAL	100% CUMPLIMIENTO	01/01/2025	31/12/2025	CORREO ELECTRÓNICO, SITIO WEB, CÓDIGOS QR, INFOGRAFÍAS

OBJETIVO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	META PROGRAMADA	CUMPLIMIENTO DE LA META	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
IMPLEMENTAR MECANISMOS PARA LA RECEPCIÓN DE REPORTES DE CASOS Y SOLICITUDES DE ORIENTACIÓN	REALIZAR INFOGRAFÍA RESPECTO A LOS CANALES ESTABLECIDOS PARA INTERPONER ALGÚN REPORTE Y/O SOLICITUD DE ORIENTACIÓN	FOMENTAR LA CULTURA DE LOS REPORTES Y/O SOLICITUDES DE ORIENTACIÓN ANTE EL COMITÉ	100% CUMPLIMIENTO	01/04/2025	31/12/2025	CORREO ELECTRÓNICO, SITIO WEB, INFOGRAFÍAS
ASEGURAR LA OPERACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA EN APEGO A LOS LINEAMIENTOS	ESTABLECER CALENDARIO DE SESIONES ORDINARIAS AL AÑO	LOGRAR QUE EL 100% DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ ASISTAN A LAS TRES SESIONES ORDINARIAS	100% CUMPLIMIENTO	01/01/2025	31/12/2025	ACTA DE ÚLTIMA SESIÓN DE 2024, CRONOGRAMA DE SESIONES
	PRESENTAR ANTE LA UNIDAD DE ÉTICA, EL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES	ENVIAR INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024 A LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA SU AUTORIZACIÓN	100% CUMPLIMIENTO	01/01/2025	31/01/2025	OFICIO DE REMISIÓN, INFORME ANUAL
	DAR SEGUIMIENTO A LA PREPARACIÓN DEL PROGRAMA ANTICORRUPCIÓN INSTITUCIONAL	DAR UN ADECUADO SEGUIMIENTO A LA PREPARACIÓN DEL PROGRAMA ANTICORRUPCIÓN INSTITUCIONAL	100% CUMPLIMIENTO	01/01/2025	31/12/2025	OFICIOS, REUNIONES DE TRABAJO, MINUTAS

OBJETIVO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	META PROGRAMADA	CUMPLIMIENTO DE LA META	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
ASEGURAR LA APLICACIÓN DE LA ENCUESTA ANUAL DE PERCEPCIÓN DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA EN APEGO A LOS LINEAMIENTOS	APLICACIÓN DE LA ENCUESTA ANUAL	LOGRAR QUE EL 80% DE LA PLANTILLA LABORAL RESPONDA LA ENCUESTA	100% CUMPLIMIENTO	01/11/2025	30/11/2025	CORREO ELECTRÓNICO, RESULTADOS
	PRESENTAR ANTE LA UNIDAD DE ÉTICA, EL INFORME DE RESULTADOS DERIVADOS DE LA APLICACIÓN DE LA ENCUESTA	ENVIAR A LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA EL INFORME CON LOS RESULTADOS OBTENIDOS	100% CUMPLIMIENTO	01/11/2025	30/11/2025	OFICIO DE REMISIÓN, INFORME
SEGUIMIENTO DE LA ESTRATEGIA DE INTEGRIDAD Y ANTICORRUPCIÓN	SEGUIMIENTO DE LA ESTRATEGIA DE INTEGRIDAD Y ANTICORRUPCIÓN	DAR UN SEGUIMIENTO ADECUADO A LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRATEGIA DE INTEGRIDAD Y ANTICORRUPCIÓN	100% CUMPLIMIENTO	01/02/2025	30/11/2025	CORREO ELECTRÓNICO, SITIO WEB, INFOGRAFÍAS
SITIO WEB INSTITUCIONAL DEL COMITÉ DE ÉTICA	MANTENER ACTUALIZA LA SECCIÓN DEDICADA AL COMITÉ DENTRO DE LA PÁGINA WEB OFICIAL DEL INSTITUTO	ACTUALIZAR DE MANERA CUATRIMESTRAL LA SECCIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA EN EL PORTAL WEB	100% CUMPLIMIENTO	01/01/2025	31/12/2025	ACTA DE ÚLTIMA SESIÓN DE 2024, CRONOGRAMA DE SESIONES

Informe de reportes y solicitudes de atención

De conformidad con lo establecido en el artículo 26 inciso d) de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética se informa que durante el año de 2025 no se recibió ningún reporte ni solicitud de orientación ante este Comité

Informe de reportes o solicitudes de orientación			
Tipo	Número total	Estatus	Turnados al OIC
Reportes por posibles violaciones o comportamientos contrarios al Código de Ética o Código de Conducta.	2	2 En proceso	0
Reportes por posibles casos de acoso y/o hostigamiento sexual	0	0	0
Solicitudes de orientación	0	0	0

Sugerencias para modificar procesos y tramos de control

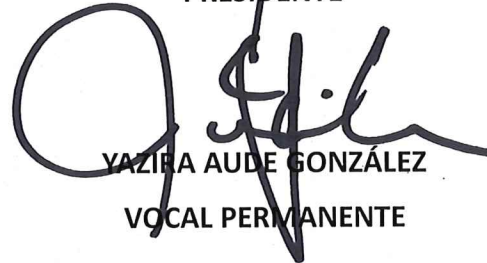
Con fundamento en el artículo 26, inciso p), de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética, que establece como una de las funciones de los Comités la formulación de sugerencias para la modificación de procesos cuando se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta, durante el ejercicio 2025 se dio seguimiento a las inconformidades recibidas en esta materia.

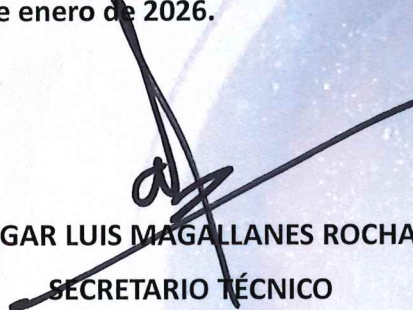
Al respecto, se recibieron dos inconformidades relacionadas con posibles violaciones o comportamientos contrarios al Código de Ética y/o al Código de Conducta; sin embargo, derivado de que la atención de las mismas se encuentra sujeta a la determinación de competencia por parte de la Unidad de Ética correspondiente, a la fecha de elaboración del presente informe se está en espera de la respuesta respectiva. En consecuencia, no se emitieron sugerencias para la modificación de procesos ni de tramos de control, hasta en tanto se determine la competencia del Comité para conocer de dichos asuntos.

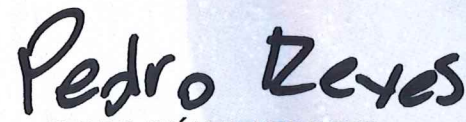


Se expide el presente informe de actividades del ejercicio 2025; del Comité de Ética del Instituto de Apoyo al Desarrollo Tecnológico por el período 2023-2026, a los 26 días del mes de enero de 2026.


EZZIO AARON BARAY ORTEGA
PRESIDENTE


YAZIRA AUDE GONZÁLEZ
VOCAL PERMANENTE


EDGAR LUIS MAGALLANES ROCHA
SECRETARIO TÉCNICO

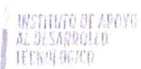

PEDRO IVÁN REYES SOTO
VOCAL TEMPORAL


MAYRA TARANGO VILLA
VOCAL TEMPORAL

Evidencias

En el siguiente enlace se podrán encontrar todos los documentos que servirán de prueba de todo lo aquí contenido.

https://cenaltec.edu.mx-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/comite_etica_inadet_edu_mx/IgDliVdJupGvTKG4uqXyl7jvAeDIUtHxkuhAsBSxNo6Q0QM?e=9Z1Kly





Educación
Secretaría de Educación Pública



MÁS CHIHUAHUA
más de lo bueno
GOBIERNO DEL ESTADO

INSTITUTO DE APOYO
AL DESARROLLO
TECNOLÓGICO

